

女性の職業選択に資する情報等の公表

令和元年7月
消防本部総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条及び第17条に基づき、備北地区消防組合における特定事業主行動計画の取組状況及び目標に対する実績を公表します。

○ 女性消防吏員の採用について

【数値目標】

平成35年度における女性消防吏員数 3人以上

採用試験受験者に占める女性の割合 3%以上

【取組状況】

- ①採用試験の案内を当組合ホームページや管内の市広報紙に掲載しました。
- ②インターンシップ制度を導入しています。
- ③就職説明会を実施します。(令和元年7月21日)

【情報公表】

① 消防職員数(平成31年4月1日現在)

消防職員	男性	女性
211	209	2

② 採用試験の受験者に占める女性の割合

年度	受験者数	女性の受験者数	女性割合
29	36	1	2.8%
30	33	0	0%

○ 育児休業及び部分休業の取得しやすい環境の整備等について

【情報公表】

男女別の育児休業取得率

年	女性	男性
29	100%	0%
30	100%	0%

※平成30年中に職務復帰

○ 妊娠中及び出産後における配慮及び休暇取得の促進について

【数値目標】

出生時における父親の休暇取得率 100%

【取組状況】

- ①所属長が中心となり、急な休みにも対応できる職場体制づくりに取り組んでいます。
- ②所属長は職員の休暇取得状況を把握し、計画的な休暇取得を促しています。
- ③職員全員が協力し、休暇を取りやすい職場環境をめざしています。

【情報公表】

① 男性消防職員の配偶者出産に伴う休暇取得率

平成29年	79%
平成30年	86%

○ 職場環境について

【情報公表】

三次消防署と庄原消防署に女性専用の個室仮眠室(シャワー室、洗面所及びトイレ)を整備しています。